

7 consigli per promuovere la personalità del monitore

Con i seguenti sette tipi di comportamento (<https://coolandclean.ch/it/themen/leiter-team/Bausteine-der-Leiterpers-nlichkeit>) sarai, in qualità di monitore, sulla buona strada per dare il buon esempio agli altri:

1. Esprimo la mia autentica opinione.
2. Su di me si può sempre fare affidamento.
3. Mantengo ciò che prometto.
4. Non mi reputo migliore di quello che sono.
5. Riconosco i miei errori anche di fronte agli altri.
6. Mi comporto allo stesso modo nei confronti di tutti.
7. Il benessere degli altri ha grande importanza per me.



Rimani te stesso e sii sincero!

I giovani, quando sviluppano il senso critico, si accorgono che gli adulti non sono perfetti. I genitori litigano, gli insegnanti a volte sono di cattivo umore e i monitori non sempre sono attenti. Chi indossa la maschera dell'adulto perfetto viene presto considerato dai giovani come un ipocrita. Gli adolescenti vogliono degli adulti con dei difetti, che vivono in base ai loro valori e con cui possono parlare anche dei loro punti deboli. Chi dimostra autenticità in queste situazioni ha buone probabilità di fornire un grande aiuto ai ragazzi in piena fase di sviluppo.

Maggiori informazioni sull'argomento:

Capisaldi della personalità del monitore (https://coolandclean.ch/it/themen/leiter-team/Bausteine-der-Leiterpers-nlichkeit)

Essere un modello per quanto riguarda la capacità di lavorare in (https://coolandclean.ch/it/themen/leiter-team/Vorbild-sein-punkto-Teamf-higkeit)

Per maggiori informazioni: <https://www.coolandclean.ch>